

اخبار

وضعیت قرمز در ۱۲ ایستگاه کیفیت هوای تهران

در حالی که کیفیت هم‌اکنون هوای پایتخت از ۱۳۰ و در شرایط ناسالم برای گروه‌های حساس است، کیفیت هوا در ۱۲ ایستگاه در شرایط قرمز قرار دارد.

بر اساس آخرین اطلاعات شرکت کنترل کیفیت هوای تهران، کیفیت هوا در ایستگاه‌های سوهانک(منطقه ۱)، شریف(منطقه ۲)، دانشگاه علم و صنعت(منطقه ۴)، تربیت مدرس(منطقه ۶)، ستاد بحران(منطقه ۷)، شهرداری منطقه ۱۱، پیروزی(منطقه ۱۳)، پارک شکوفه(منطقه ۱۴)، شهرداری منطقه ۱۵، شادآباد(منطقه ۱۸)، شهرداری منطقه ۱۹ و شهرداری منطقه ۲۱ در شرایط ناسالم برای همه گروه‌ها قرار دارد.

کیفیت هوا در ایستگاه‌های اقدسیه(منطقه ۱)، دانشگاه شهید بهشتی(منطقه ۱)، شهرداری منطقه ۲، پاسداران(منطقه ۳)، شهرداری منطقه ۴، دانشگاه تهران(منطقه ۶)، شهرداری منطقه ۱۰، پارک رازی(منطقه ۱۱)، اتوبان محلاتی(منطقه ۱۴)، مسعودیه(منطقه ۱۵)، پارک سلامت(منطقه ۱۷)، پارک قائم(منطقه ۱۸)، پونک، شهر ری(منطقه ۲۰) و شهرک چشمه(منطقه ۲۲) در شرایط ناسالم برای گروه‌های حساس قرار دارد.

شهرداری منطقه ۱۵ با شاخص ۱۶۷ آلوده ترین ایستگاه سنجش کیفیت هوای تهران بوده است.

کیفیت هوا در ایستگاه‌های ژئوفیزیک(

منطقه ۶) و گلبرگ(منطقه ۸) قابل قبول

گزارش شده است.

در ایستگاه‌های دانشگاه شهید بهشتی(منطقه ۱)، گلبرگ(منطقه ۸)، میدان فتح(منطقه ۹)، اتوبان محلاتی(منطقه ۱۴)، مسعودیه(منطقه ۱۵)، پونک، شهرداری منطقه ۱۶، شهرداری منطقه ۲۲ و شهرک چشمه(منطقه ۲۲) ذرات معلق کمتر از ۲.۵ میکرون به عنوان آلاینده‌های ثبت نشده است.

در ایستگاه‌های پونک، دانشگاه شهید بهشتی(منطقه ۱) و شهرک چشمه(منطقه ۲۲) نیتروژن دی‌اکسید آلاینده شاخص است.

نیتروژن دی‌اکسید (NO۲) از آلاینده‌های ناشی از احتراق سوخت در وسایل نقلیه موتور،

نیروگاه‌های زغال سنگ، نفت و گاز، بویلرهای صنعتی و سوزاندن زباله است.

سازمان هواشناسی در این شرایط جوی توصیه می‌کند پرهیز از تردد‌های غیر ضروری به مناطق پرتردد (بوژه برای سالمندان، کودکان و افراد با سابقه بیماری)، اجتناب از فعالیتهای فیزیکی و ورزشی در فضای باز، مدیریت مصرف سوخت‌های فسیلی و زمان فعالیت واحدهای صنعتی در سطح و حومه کلان شهرها در دستور کار قرار گیرد.

گفتنی است که شاخص کیفیت هوا (AQI) به پنج دسته اصلی تقسیم‌بندی می‌شود. بر اساس این تقسیم‌بندی از عدد صفر تا ۵۰ هوا «بآک»، از ۵۱ تا ۱۰۰ هوا «قابل قبول»(سالم) یا متوسط»، از ۱۰۱ تا ۱۵۰ هوا «ناسالم برای گروه‌های حساس»، از ۱۵۱ تا ۲۰۰ هوا «ناسالم برای همه گروه‌ها»، از ۲۰۱ تا ۳۰۰ هوا «بسیار ناسالم» و از ۳۰۱ تا ۵۰۰ شرایط کیفی هوا «خطرناک» است.

توسط بانوی مددجوی کمیته امداد صورت گرفت؛

ایجاد فرصت شغلی برای تعدادی از زنان سرپرست خانوار
بانوی مددجوی کارآفرین با دریافت تسهیلات اشتغال از کمیته امداد موفق شده است برای ۳۰ نفر از زنان سرپرست خانوار، شغل و درآمد پایدار ایجاد کند.

سمیه رحمانی بانوی کارآفرینی است که با پشتکار فراوان علاوه بر درآمدزایی برای خود، توانسته برای ۳۰ نفر از زنان سرپرست خانوار به صورت مستقیم و غیرمستقیم اشتغال‌زایی کند. این مددجوی خوش‌فکر کمیته امداد درباره فعالیت‌های خود می‌گوید: پیش از شروع به کار خیاطی، شرایط سختی در زندگی داشتم اما از سال ۹۳ با دریافت مرحله نخست تسهیلات اشتغال از کمیته امداد توانستم با خرید ۲ عدد چرخ خیاطی، کارگاه کوچکی در منزل برپا کنم. وی می‌افزاید: از آنجا که چرخ‌ها را با تسهیلات کمیته امداد و به صورت اقساطی خریداری کرده بودم، می‌توانم بگویم که کارآفرینی را از زیر صفر آغاز کردم و با کمک ۲ نفر از بانوان موفق شدم تولیدات خود را گسترش دهم.

رحمانی در ادامه بیان می‌کند: با وجود مشکلات مالی اما سخت تلاشی می‌کردم تا کارم را توسعه دهم. افرای نیست اگر بگویم از ساعت ۶ صبح تا ۲ نیمه شب مشغول خیاطی در کارگاه بودم به این امید که تولیداتم را بالا ببرم و به سودی و تجاری‌سازی محصولاتم برسم. این بانوی کارآفرین می‌گوید: به سخت‌کوشی بسیار، موفق شدم کارم را گسترش دهم تا جایی که دیگر با ۲ عدد چرخ نمی‌توانستم به همه درخواست‌ها وسفرش‌ها پاسخ دهم. بنابراین دوباره تقاضای دریافت وام از کمیته امداد را مطرح کردم که پس از بازدید از کارگاه توسط کارشناسان این نهاد، با درخواست من موافقت شد.

وی می‌افزاید: این بار توانستم علاوه بر افزایش تعداد چرخ‌های خیاطی، کارگاهم را توسعه دهم و به شرایطی برسم که ۱۸ نفر از بانوان به صورت مستقیم در کارگاه مشغول فعالیت شدند و برای ۱۲ نفر نیز به صورت غیرمستقیم شغل و درآمد ایجاد شد. این مددجوی خوش‌فکر کمیته امداد با بیان اینکه در حال حاضر میانگین تولید ماهیانه کارگاه خیاطی به ۱۲ هزار کالا رسیده، معتقد است: در این مسیر که با یاری خداوند به خودکفایی من منجر شده، بیش از همه تلاش خدمات کمیته امداد هستم و امیدوارم خیران و مردم نیکوکار با حمایت از تولید ملی، از محصولات کارگاه‌های کوچک و صنایع خرد پشتیبانی کنند.

با فروکش کردن موج کرونا در ایران، موجی جدید یعنی بیکاری و پایان قراردادهای کاری پرستاران ۸۹ روزه آغاز شده است. روند ابتلا به کرونا در ایران کاهش یافته است؛ به تبع این موضوع برخی از گروه‌های پرستاری که از قراردادهای مستمر محروم هستند در معرض بیکاری قرار گرفته و با خاتمه قرارداد موجه شده و برخی نیز در انتظار اتمام قرارداد به سرمی‌برند. محمد شریفی‌مقدم (دبیرکل خانه پرستار) معتقد است، تعداد نیروی پرستار حاضر در کادر درمان کشور کافی نیست. به گفته وی، عقد قرارداد ۸۹ روزه به معنای استثمار نیروی پرستار است. بیکاری پرستاران در شرایطی اتفاق می‌افتد که کمبود نیروی پرستار هر روز جدی‌تر می‌شود چرا که به موازات افزایش تعداد تخت‌های بیمارستانی، پرستار به کادر بیمارستان‌ها اضافه نشده و پرستاران ناچار به اضافه‌کاری اجباری هستند. قرار بر این بود تا ۱۹ هزار نفر پرستار در سال ۹۸ و ۹۹ در بخش دولتی استخدام شوند اما منابع مالی برای تامین اعتبار این میزان استخدام هنوز بطور شفاف مشخص نشده است، این همه درحالی‌ست که فعالان صنفی پرستاری از نیاز و ضرورت جذب حدود ۳۰ هزار نیروی پرستار بیکار سخن می‌گویند. وزارت بهداشت در یکسال گذشته و پس از پاندمی کرونا با پیگیری‌های سازمان نظام پرستاری، مجوز استخدام حدود ۵۲ هزار پرستار را صادر کرده اما بر اساس آمارهای موجود تاکنون حدود ۱۳ هزار پرستار به طور قطعی استخدام و جذب شده‌اند. وضعیت حدود ۳۵ هزار پرستار دیگر هنوز مشخص نشده و درگیر فرآیندهای استخدامی و اداری هستند. این یعنی نه تنها جمعیت کثیری در صف انتظار استخدام هستند بلکه جمعیت کثیری از پرستاران ۸۹ روزه هم با بحران اشتغال دست و پنجه نرم می‌کنند.

امنیت شغلی؛ مولفه‌ای مهم اما فراموش شده
امنیت شغلی به این معنی است که نیروی کار از اشتغال خود در آینده اطمینان خاطر داشته باشد. در حقیقت، نیروی کار مطمئن باشد که کارفرما با همه تغییراتی که در نظر اقتصادی-اجتماعی خواهد افتاد، نیروهای تحت نظر خود را بیکار نخواهد کرد. عوامل مختلفی می‌تواند روی امنیت شغلی تأثیر بگذارد. اقتصاد، عملکرد نیروی کار و عملکرد کارفرمایان از جمله موارد تأثیرگذار در مولفه مهم هستند. امنیت شغلی در دوره رونق اقتصادی همواره افزایش می‌یابد و با رکورد اقتصادی از میزان آن کاسته می‌شود؛ اگرچه تمام این موارد می‌توانند دستخوش تغییر شوند. برای مثال ممکن است اقتصاد خوب باشد، اما تصمیم‌گیران به دلیل ضعف مدیریت با عملکرد غلط دست به تعدیل نیرو بزنند. در چنین فضایی داشتن قرارداد، تا حد زیادی افراد را خاطر جمع می‌کند که بالغ بر نیست به زودی کارشان را از دست دهند.

درحالی‌که کمبود کادر پرستاری در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه‌های علوم پزشکی تازه‌گی ندارد اما در بحران کرونا بیش از همیشه به چشم آمد. به همین دلیل زیرمجموعه‌های این دانشگاه فراخوانی برای بکارگیری نیروی داوطلب دادند و پرستاران داوطلب با قراردادهای کوتاه مدت استخدام شدند و اینک با بسر آمدن دوره بحران، قراردادهای آن‌ها نیز تمدید نمی‌شود.
دست‌ان پرماجرای پرستاران ۸۹ روزه
به گفته پرستاران، قرارداد ۸۹ روزه «غیر قانونی» است. کیانوش جهانپور (سخنگوی وزارت بهداشت در دولت دوازدهم) درباره وضعیت پرستاران ۸۹ روزه در زمان وزارت سعید نمکی گفته است: این قراردادهای «کاملاً قانونی» است و هیچ الزامی برای تمدید آن وجود ندارد، زیرا آن‌ها پرستارانی بودند که شاغل نبودند و «در قالب قراردادهای ۸۹ روزه به کار گرفته شدند. در صورتی که مجوز استخدامی صادر شود، اولویت با پرستارانی است که به شکل ۸۹ روزه در بحران کرونا مشغول به کار شدند. تمدید این قراردادهای محدود اختیارات وزارت بهداشت نیست. در آن برهه زمانی، فعالان صنفی پرستاری معتقد بودند، ادعای جهانپور «بسیار عجیب و غیرقابل قبول» است چون در عمل نه تنها امتیاز در نظر گرفته نشد بلکه رنگ خطر بیکاری این گروه هم به صدا درآمد. شاید چون دولت دوازدهم بر این باور بود که مدت زمان کوتاهی بسیار کوتاه خواهد بود و در بازه زمانی دو هفته‌ای موفق به مهار این ویروس خواهد شد؛ به همین دلیل، پرستاران ۸۹ روزه را مطرح کرد. موج اول کرونا در اردیبهشت ماه سال ۹۹ به پایان رسید و در آن بازه زمانی این گروه بیکار شدند و فرصت برخورداری از موقعیت شغلی از آن‌ها گرفته شد. به دلیل وضعیت کرونایی کشور، طرح پرستاران تمدید می‌شد و پس از پشت‌سرگذاشتن شرایط، آن‌ها نیز بیکار می‌شدند.

اگر نقشه این قنات‌ها را در ذهن تصور کنیم به سمت مناطقی از جمله مناطق ۱۲، ۱۱، ۱۰ و مرکز شهر متمرکز می‌شوند و عمده آن در منطقه ۱۲ است که قطب تجاری، بازار و… کشور است.

دبیر کارگروه ملی مخاطرات طبیعی با بیان اینکه حدودا ۵۰ هزار میله یا چاه قنات در تهران واقع شده و بالغ بر ۵۵۰ کیلومتر رشته قنات است، گفت: علاوه بر فرونشست، ریزش قنات‌های متروکه نیز نکته بسیار مهمی است. اگر زیر پی ساختمان‌ها این ریزش‌ها رخ دهد متأسفانه ممکن است موجب فروریزش ساختمان نیز بشود. این پدیده مهمی است که باید مورد توجه قرار گیرد.

دکتر علی بیت الهی با اشاره به فرونشست زمین در نسیم شهر و وضعیت فرونشست زمین در استان تهران اظهار کرد: حادثه‌ای که طی روزهای گذشته در نسیم شهر رخ کرد، در واقع بر اثر ریزش یک قنات متروکه ایجاد شده بود که در حیاط یک خانه مسکونی و در کوچه این حیاط به صورت حرفه‌ای خود را نشان داد. ابعاد این حفره به طول ۱۰ و به عرض سه متر و عمق دو متری بود.

وی ادامه داد: همانطور که گفته شد علت این حادثه قنات‌های قدیمی و متروکه بسیار زیادی است که در تهران و اطراف تهران واقع شده است. انشعابات این قنوتات، نسیم شهر و برخی نقاط دیگر را در نیز در بر می‌گیرد که در گذشته بیشتر با هدف آبیاری و انتقال آب وجود داشته است.

بیت الهی گفت: متأسفانه حالا روی رشته قنات‌هایی که مدفون شدند و آثارِی روی سطح زمین ندارند ساختمان احداث شده است و بر اثر ریزش و آب شستگی‌ها این فرونشست‌های ناگهانی رخ می‌دهد و

این به صورت خطوط زیرسطحی قنات از سمت

پایان قرارداد کاری پرستاران ۸۹ روزه با فروکش کردن کرونا

بیکاری در انتظار تعدادی از پرستاران



قانون کار و پرستاران

وضع این پرستاران را که نیروی کارگر به حساب می‌آیند را باید با قواعد قانون کار بررسی کرد. براساس ماده ۷ قانون کار، قرارداد کار عبارتست از قرارداد کتبی با شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حوالی‌کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می‌دهد. طبق تبصره ۲ ماده ۷؛ در کارهایی که طبیعت آن‌ها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود. فعالان صنفی معتقدند، پرستاری نیاز همیشگیتر جامعه است و استمرار دارد، چرا در چنین شرایطی این گروه از حق خود محروم هستند؟

دولت سیزدهم و پرستاران ۸۹ روزه
بهرام عین‌اللهی (وزیر بهداشت) معتقداست، تبدیل وضعیت پرستاران در ۸۹ روز از مهم‌ترین خواسته‌های این گروه است. به گفته وزیر بهداشت، چنین خواسته امسال مورد توجه قرار می‌گیرد. اگرچه چنین وعده‌ای در روز پرستار سال ۱۴۰۰ داده می‌شود اما به نظر می‌رسد تنها به منظور تقفد از جامعه هدف در روز منسوب به این گروه شغلی داده می‌شود، وعده‌ای که با شرایط فعلی پرستاران ۸۸ روزه بسیار متفاوت است و عدم امنیت بر اراده نیروی کار تأثیرگذار است. علیرضا حیدری (کارشناس روابط کار) در ارتباط با بحث امنیت شغلی به اینا گفت: امنیت را باید مولفه‌ای بسیار مهم دانست؛ یکی از وظایف مهم حاکمیت‌ها و دولت‌ها این است امنیت را در قالب یک کالای عمومی برای تمامی شهروندان خود تامین کنند. هنگامی که امنیت در دسترس نباشد، امکان هرگونه فعالیت از بین خواهد رفت. ترس از عدم وجود امنیت باعث می‌شود تا بسیاری از فعالیت‌ها ناقص انجام شود. وی معتقد است، فقدان امنیت سبب می‌شود تا هیچ تعلق خطری به وجود نداشته باشد که مسائله‌ای ضد ارزش در حوزه اجتماعی به حساب می‌آید. به گفته وی، اگر امنیت وجود

نداشته باشد، حیات از معنا تهی خواهد شد. شخصی که از امنیت برخوردار نیست در معرض ریسک‌ها و مخاطراتی قرار می‌گیرد که از اراده‌اش خارج است. در این شرایط، کنترل و نظارت غیر ممکن خواهد بود و به طور معناداری بر حیات و رفتار و اراده نیروی کار تأثیر می‌گذارد. این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: امنیت در روابط کار هم بسیار اهمیت دارد. هنگامی که از قوانین ناظر بر بهداشت کار سخن می‌گویند، کارفرما را ملزم به ارائه تجهیزات ایمنی برای نیروهای کار می‌کنند. این موضوع به دلیل ترس از مخاطراتی است که در یک کارگاه وجود دارد. اگر تجهیزات در اختیار کارگران قرار داده نشود نسبت به تهدید حیات و جان خود واهمه دارند. عدم امنیت در روابط کار از هر جنبه‌ای چه ایمنی چه شغلی بر بهره‌وری، کارکرد، دقت، تمرکز و کارایی نیروها تأثیر می‌گذارد. وقتی از امنیت شغلی سخن به میان می‌آید، اطمینان از آینده مدنظر است. حیدری معتقداست، فقدان امنیت شغلی، نظام برنامه‌ریزی را مختل می‌کند زیرا امنیت شغلی از ارکان اصلی نظام برنامه‌ریزی به حساب می‌آید. به گفته وی، به یک نیروی کار اعلام می‌شود فقط به مدت ۳ ماه تضمین شغلی دارد. به طور قطع، کارایی او تأثیر قرار می‌گیرد زیرا آینده‌ای پیش‌روی خود نمی‌بیند. یک پرستار بدون تضمین آینده شغلی چگونه می‌تواند برای آینده خود برنامه‌ریزی کند؟ نیروی کار جوان خواهان تشکیل خانواده است اما در چنین شرایطی، تشکیل خانواده میسر نخواهد بود زیرا هیچ تضمینی برای ادامه همکاری وجود ندارد. این کارشناس کار باور دارد، عدم اطمینان از آینده، ریسک و چالش‌هایی که در پیش‌روی نیروی کار قرار دارد، تعدمی هستند. به گفته وی، تفسیر اشتباه از تبصره ۲ ماده ۷ سبب شده تا تمامی گروه‌های شغلی که تحت پوشش قانون کار اشتغال دارند از امنیت شغلی برخوردار نباشند.

نرخ بیکاری واقعی نیست

حیدری معتقد است؛ نرخ بیکاری اعلام شده در ایران واقعی نیست زیرا شخصی که یک هفته پیش از شروع آمارگیری حتی برای ۲ ساعت در هفته اشتغال نداشته باشد، بیکار به حساب نمی‌آید. به گفته وی، اشتغال منجر به درآمد باید تامین‌کننده حداقل‌های یک زندگی باشد، اگر این ویژگی را نداشته باشد، نیاید به عنوان یک فرصت شغلی به حساب آید. بررسی دقیق حاکی از آن است، نرخ بیکاری ایران با آمار و ارقام اعلام شده تفاوت فاحشی دارد. این کارشناس روابط کار تصریح کرد: بازار کاری که نرخ بالای بیکاری زیادی دارد و امنیت شغلی آن به جهت تفسیر اشتباه تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار خدشه‌دار است، با پدیده مداوم تعدیل نیروی کار مواجه است. ورود و خروج بیش از حد نیروی کار در شرایطی اتفاق می‌افتد که ماهیت و شرح وظایف ثابت است اما نیروی کار به دلایل متعدد بیکار می‌شود.

مرکز شتر متمرکز می‌شوند و عمده آن در منطقه ۱۲ است که قطب تجاری، بازار و… کشور است. بسیاری از مراکز تجاری کشور در این منطقه استوار است که این مسئله را پیچیده‌تر و خطرناک‌تر می‌کند. دبیر کارگروه ملی مخاطرات طبیعی افزود: همه این قنات‌ها البته خشک نیستند، حتی در محوطه برخی از ادارات و حتی توسط فضای سبز شهرداری در بسیاری از پارک‌ها از آب این قنوت برای آبیاری فضای سبز استفاده می‌شود.

وی گفت: به نظر من اولین قدم این است که این قنوت با باید نقشه دقیق تری را داشته باشند. بیش‌تر این قنات‌ها واقع در جاهای آبی هستند، پیشنهاد این قنات‌ها صاحب داشتند و هر کدام از رشته قنات‌ها مالک داشتند.

حالا متأسفانه مالکین رسمی که سندشان به اسم آن‌ها است وجود ندارند و وراث نیز ادعایی در این خصوص ندارند، زمین‌ها زمنی نمانده است. پس حالا این‌ها در واقع مالک ندارند و فقط در سند مالک دارند.

بیت الهیی یادآور شد: این‌ها قنات‌های رها شده هستند. از آن جایی که فضای سبز شهرداری تهران از استفاده کننده‌های آب این قنات‌ها است، پیشنهاد می‌کنم که اقدامات در این خصوص باید با مدیریت شهرداری تهران باشد و تهیه نقشه قنوتات را سازمان نقشه برداری و دیگر سازمان‌ها میهندسین مشاور می‌توانند انجام دهند تا این کار سامان پیدا کند. مهم این است ساختمان‌کی که احداث می‌شود مشخص نیست زیر آن قناتی وجود دارد یا نه و این قنات‌ها به صورت تصادفی پیدا می‌شوند؛ بنابراین ممکن است موجب فروریزش‌هایی شوند که پشیمانی به بار بیاورد.

شمال به سمت جنوب شهر گسترش دارد. این رشته قنات‌ها تعداد بسیار زیادی دارد به طوری که برآورد می‌شود اگر از شرق به سمت غرب تهران حرکت کنیم هر ۳۰۰ تا ۴۰۰ متر یک رشته قنات را قطع می‌کنیم. دبیر کارگروه ملی مخاطرات طبیعی با بیان اینکه این رشته قنات‌ها به فاصله هر ۳۰۰ تا ۴۰۰ متر در کنار یکدیگر واقع شدند، گفت: این رشته قنات‌ها از شمال به جنوب گسترش دارند. به سمت جنوب که می‌رویم به یکدیگر نزدیک می‌شوند و اراضی و باغات زمان گذشته تهران را آبیاری می‌کردند.

متأسفانه حالا دیگر اراضی و باغات تبدیل به ساختمان شده است و دیگر از حالت مفید بودن آب و انتقال آب خارج شده است.

وی ادامه داد: بیش‌تر این قنات‌ها مالک شخصی داشتند؛ اما حالا رها شدند و از آن‌ها صیانت نمی‌شود. این قنات‌ها به مرور زمان دچار ریزش‌های سطحی می‌شود.

به همین دلیل از نظر ایمنی شهری باید دقت کنیم، نمونه‌ای که از فرونشست زمین در نسیم شهر رخ داد ممکن است تکرار شود؛ به ویژه در مواقعی که بارندگی رخ می‌دهد و به دلیل اثر آبشستگی‌های زیرسطحی این پدیده بیشتر ظاهر می‌شود.

بیت الهی اظهار کرد: امکان رخ داد این حادثه به ویژه در فصلی که بارندگی‌ها زیاد می‌شود و وقتی آب شستگی‌ها و نشتی آب اتفاق می‌افتد، در همه نقاط تهران واقع دارد. و با توجه به ارتعاشات محیطی ناشی از ترافیک و این ریزش‌ها سرعت بیشتری پیدا خواهند کرد. یعنی توالی و ادامه این رخداد ممکن است چندین و چندبار تکرار شود.

وی گفت: اگر نقشه این قنات‌ها را در ذهن تصور کنیم به سمت مناطقی از جمله مناطق ۱۲، ۱۱، ۱۰ و

اجتماعی

شماره ۳۳۶۰

خبر کوتاه

جلال زاده؛

سال آینده حقوق سر‌بازان افزایش پیدا می‌کند

رئیس کمیسیون امنیت ملی مجلس از افزایش حقوق سر‌بازان در سال آینده خبر داد و گفت: در کمیسیون تلفیق و ذیل تبصره ۱۴ قانون هدمفندی یارانه‌ها این افزایش را در نظر می‌گیریم.

وحید جلال زاده در پاسخ به سوالی مبنی بر اینکه امسال هم مانند هر سال ردیف بودجه‌ای به سر‌بازان اختصاص داده نشده، آیا در سال آینده سر‌بازان افزایش حقوق دارند و در کمیسیون تلفیق به این مساله رسیدگی می‌شود یا خیر، گفت: هیچ سالی در بودجه ردیفی برای حقوق، البسه و پوشاک سر‌بازان دیده نمی‌شود و این موضوع جدید نیست.وی افزود: در تبصره ۱۴ قانون هدمفندی یارانه‌ها سال گذشته عدد خوبی را برای افزایش حقوق سر‌بازان در نظر گرفتیم که این موضوع سبب شد تا هم حقوق سر‌بازان افزایش پیدا کرد و هم مباحثی که به پوشاک و البسه مربوط می‌شد حل شد. رئیس کمیسیون امنیت ملی مجلس بیان کرد: امسال هم در تبصره ۱۴ این اتفاق می‌افتد و ان شاءالله در سال آینده افزایش حقوق سر‌بازان را داریم. جلال زاده در پاسخ به سوالی مبنی بر اینکه چند درصد حقوق سر‌بازان افزایش پیدا می‌کند، گفت: باید ابتدا منابع مشخص شود تا بتوانیم بگوییم قرار است این افزایش چه مقدار باشد. این نماینده مجلس اضمح داد: باید دید بودجه امسال با چند دلار بسته می‌شود و چند بشکه نفت به بودجه اختصاص داده می‌شود و بعد کمیسیون تلفیق تشکیل شود تا بتوانیم مورد این موضوع صحبت کنیم.

در راستای طرح محله شهید انجام شد
تجلیل از خانواده معظم شهید داود عزتی در منطقه ۱۹
کارگروه ویژه طرح محله شهید در منطقه۱۹ این بار میزبان خانواده معظم شهید داود عزتی در شهرک رسالت بود.

به گزارش امتیاز، «محله شهید» طرحی است که در راستای اجرای طرح تحول در نگهداشت شهر هر هفته در نواحی این منطقه در قالب تکریم و تجلیل از خانواده معظم شهدا ، رسیدگی به درخواست ها و نگهداشت محل سکونت این عزیزان انجام می شود. این بار نیز این طرح با اجرای کارپوزه تجلیل از خانواده معظم شهید داود عزتی با حضور شهردار ناحیه ۵ و ممیز امور مناطق در اجرای طرح تحول در نگهداشت شهر این منطقه در شهرک رسالت (ناحیه ۵) اجرا شد.

در این برنامه که با برپایی میز یادبود مقابل درب منزل شهید همراه بود، ضمن قرائت قرآن، مرثیه سرایی و قرائت وصیت نامه شهید حاج قاسم سلیمانی توسط شهردار مدرسه ناحیه ۵ از خانواده معزز شهید بزرگوار دوران دفاع مقدس شهید داود عزتی با اهدای لوح و تابلوی تصویر شهید تجلیل و قدردانی شد.

براساس این گزارش طرح محله شهید بعنوان یکی از محورهای اصلی طرح تحول در نگهداشت شهر در ششمین مرحله اجرایی با تکریم و تقدیر از خانواده شهیدان سید علی خرازانی تفرشی در خانی آباد نو جنوبی، محمد یعقوبی در محله شریعتی جنوبی، اسداله راستخانه در محله اسماعیل آباد و حسین اکبری در روستای مرادآباد همراه بود.

این گزارش می‌افزاید: در قالب اجرای این طرح، سیمای بصری معابر با اقداماتی همچون نظافت و پاکسازی معبر، لایروبی، شستشو و رنگ آمیزی مخازن و زیرمخازن، اجرای طرح کاپ، طعمه گذاری، رنگ آمیزی دیوار، حذف زواید بصری و… با بکارگیری بیش از ۵۰ نفر نیروی انسانی، نونوار شد.

رئیس مرکز کنترل ترافیک پلیس راهور تهران بزرگ تشریح کرد تازه ترین وضعیت ترافیکی معابر پایتخت

رئیس مرکز کنترل ترافیک پلیس راهور تهران بزرگ جدیدترین وضعیت ترافیکی معابر بزرگراهی و اصلی تهران در روز شنبه هجدهم دی ماه ۱۴۰۰ را تشریح کرد.

سرهنگ مجید رنجبر رئیس مرکز کنترل ترافیک پلیس راهور تهران بزرگ در خصوص وضعیت ترافیکی معابر بزرگراهی پایتخت در صبحگاه شنبه هجدهم دی ماه ۱۴۰۰ گفت: امروز با صدی که از معابر شهر تهران از طریق دوربین‌های کنترل ترافیک داشتیم، شاهد حجم بالای تردها و شروع ترافیک در سطح معابر شهر تهران بودید.

وی ادامه داد: بزرگراه شهید همت در مسیر غرب به شرق از بوستان جوامنردان، شهید حکیم در مسیر غرب به شرق از باکری، بزرگراه هاشمی رفسنجانی در مسیر غرب به شرق از شهید ستاری، دارای حجم ترافیک است.

رنجبر افزود: شیخ فضل الله در مسیر غرب به شرق از جناح، آزادی در مسیر غرب به شرق از میدان آزادی و مسیر جنوب به شمال نواب از شهید چراغی دارای بار ترافیکی سنگینی هستند.

وی بیان داشت: بزرگراه صدر در مسیر شرق به غرب از جناح، بزرگراه بابایی در مسیر شرق به غرب از هنگام، بزرگراه امام علی (ع) در مسیر جنوب به شمال از گلشن‌دوست، دارای ترافیک هستند.

سرهنگ رنجبر گفت: بزرگراه شهید زین‌الدین در مسیر شرق به غرب شهیران نو، بزرگراه بابایی در مسیر شرق به غرب از هنگام، بزرگراه امام علی (ع) در مسیر جنوب به شمال از گلشن‌دوست، دارای ترافیک هستند.