

اخبار

معاون سازمان بیمه سلامت ایران مطرح کرد؛

افزایش ۳۵ تا ۴۰ درصدی قیمت دارو

معاون بیمه و خدمات سلامت سازمان بیمه سلامت ایران گفت: گسترش پوشش بیمه‌ای داروها نیازمند تخصیص اعتبارات مناسب است. مهدی رضایی با اشاره به اینکه در سال ۱۴۰۰ بالغ بر ۵۶۰ قلم دارو افزایش قیمت داشت گفت: در سال گذشته افزایش قیمت حدود ۴۶۰ قلم دارو در پوشش بیمه‌ای قرار گرفت و ۱۰۰ قلم دارو به دلیل عدم وجود اعتبارات در پوشش بیمه‌ای بیمه سلامت قرار نگرفت. وی افزود: بدون تردید از آبان سال گذشته بن مسئله به اطلاع سازمان غذا و دارو رسید، چرا که قرار بود طبق تعهدات تنها ۱۵ درصد قیمت دارو افزایش پیدا کند، اما این میزان به بیش از ۳۵ تا ۴۰ درصد رسید.

رضایی تاکید کرد: سازمان‌های بیمه گر در ابتدای سال موظف شدند تنها ۱۵ درصد افزایش قیمت دارو را تعهد کنند، متأسفانه برای پوشش افزایش قیمت بیش از ۱۵ درصد امکانات اعتباری وجود نداشت.

معاون بیمه و خدمات سلامت سازمان بیمه سلامت ایران تصریح کرد: برای کاهش مشکلات افزایش قیمت دارو، حضور سازمان‌های بیمه‌گر در کمیسیون قیمت گذاری دارو، شرط قبول پوشش بیمه‌ای در افزایش قیمت و تأمین منابع را لازم دانست.

تجریات ممنوعیت کشت خشخاش در سال ۲۰۰۰ ورود آمپول‌های «نورجین‌ک» و «تمجیز‌ک» و «متامفامین» به بازار مصرف موادمخدر ایران

یک پژوهشگر حوزه اعتیاد یکی از تاثیرات ممنوعیت کشت خشخاش در افغانستان را تقاضای بالا به داروهای تجویزی از قبیل اکسی‌کدون، کدئین ترامادول و… در داروخانه‌ها می‌داند و می‌گوید: سیستم ایران باید شبکه درمانی خود را گسترش و برنامه‌های کاهش آسیب را با سرعت زیاد توسعه دهد.

رامین رادفر، با اشاره به ممنوعیت کشت خشخاش در افغانستان از سوی طالبان، می‌گوید: در سال ۲۰۰۰ نیز یکبار دیگر تجربه این موضوع را داشتیم؛ به طوریکه حدود ۹۰ درصد از کاشت خشخاش در افغانستان متوقف شد.

افزایش قیمت تریاک، تزریق «هروئین» و افزایش مرگ و مرگ متداتان
وی ادامه می‌دهد: اتفاقی که در آن سال رخ داد این بود که قیمت تریاک به شدت افزایش پیدا کرد، قیمت هروئین تغییری نکرد اما ناخالصی آن به شدت بالا رفت به گونه‌ای که تدخین آن هیچ‌گونه فایده‌ای نداشت و بیمار به طور اتوماتیک به سمت تزریق هروئین روی آورد؛ در نتیجه تعدادی از مصرف‌کنندگان تریاک که هزینه تریاک را نداشتند و همچنین مصرف‌کنندگان هروئین به سمت مصرف هروئین از نوع تزریقی روی آوردند که به دنبال این موضوع، مرگ و میر ناشی از تزریق به شدت افزایش یافت.

این پژوهشگر یادآور می‌شود: در ادامه این موضوع، بازار، متقاضی مواد دیگری بود که آمپول ویال‌های تزریقی نورجین‌ک و تمجیز‌ک و به دنبال آن متامفامین وارد بازار شد و به طور کلی الگو تغییر یافت. رادفر با بیان اینکه ممنوعیت کشت خشخاش در افغانستان موجب افزایش قیمت مواد مخدر خواهد شد، می‌گوید: چند گروه احتمالی مصرف‌کننده مواد مخدر می‌توان در این زمینه تصور کرد؛ گروه اول افرادی هستند که توانایی مالی تهیه تریاک را دارند و آن را تهیه خواهند کرد، گروه دیگری که توانایی تهیه مواد را ندارند به سمت مراکز درمان خودمان رفت و گروه دیگر افرادی هستند که به سمت تغییر الگوی مصرف، مواد خطرناک و ارزان‌تر خواهند رفت.

اعتیاد بیشتر به ترامادول، اکسی کدین و داروهای تجویزی در داروخانه‌ها

این پژوهشگر یکی دیگر از تاثیرات ممنوعیت کشت خشخاش در افغانستان را اعتیاد بیشتر به داروهای تجویزی در داروخانه‌ها می‌داند و می‌کند: برخی داروها از قبیل اکسی‌کدون، کدئین ترامادول و… تقاضای زیادی پیدا می‌کنند و اعتیاد بیشتر به داروهای تجویزی در داروخانه‌ها یکی دیگر از تاثیرات است.

پیشهادای به مسئولان ایران

وی در ادامه به ارائه پیشنهاداتی درخصوص نحوه عملکرد ایران در این زمینه می‌پردازد و یادآور می‌شود: سیستم مبارزه با مواد مخدر باید شبکه درمانی خود را گسترش و برنامه‌های کاهش آسیب را با سرعت زیاد توسعه دهد، با حداقل آمادگی افزایش آن را داشته باشد، همچنین باید به شدت و از نزدیک بازار رصد شود تا متناسب با تغییرات ایجاد شده در بازار، واکنش دهد.

افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی اعلام شد

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: حقوق بازنشستگان حداقل بگیر تأمین اجتماعی ۵۷ درصد افزایش پیدا می‌کند.

علی اصغر بیات در ارتباط با میزان افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی در برنامه تلویزیونی گفت: در خصوص افزایش حقوق جلسات متعددی برگزار شد و افزایش حقوق بازنشستگان در سال ۱۴۰۱ موافقت شد.

وی با اشاره به اینکه حداقل بگیران ۵۷٫۴ درصد به حقوقشان اضافه می‌شود گفت: بازنشستگان سایر سطوح ۳۸ درصد به‌علاوه ۵۱۵ هزار تومان به حقوقشان اضافه می‌شود.

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی تاکید کرد: افزایش حقوقی بازنشستگان اردیبهشت‌ماه اعمال می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به سالم‌سازی مدیریتی در این وزارتخانه گفت: حدود ۲۰۰۰ مدیر در شرکت‌های زیرمجموعه داریم که ۴۰۰ نفر جایجا شدند و به‌زودی ۴۰۰ تا ۵۰۰ نفر دیگر هم جایجا خواهند شد و با سالم سازی مدیریتی بخشی از انتظارات ما برای افزایش بازدهی شرکت‌ها محقق خواهد شد.

حجت عبدالملکی پیرامون سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری سخن گفت و اظهار کرد: چندانال است که روی سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی در مجمع تشخیص مصلحت نظام کار شده بود و درنهایت امروز ابلاغ شد. وی افزود: طبیعتاً این سیاست‌های کلی به سران قوا و رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ابلاغ شده است، اما مخاطب اصلی دستگاه اجرایی و متولی اصلی وزارت رفاه است؛ به این جهت که نهادهی به نام شورای عالی رفاه داریم که رئیس آن رئیس‌جمهور و وزیر رفاه به‌عنوان دبیر، گرداننده امور آن شورا است. حوزه‌های مربوط به رفاه مردم، تأمین اجتماعی، رفغ فقر و غیره در این وزارتخانه مجتمع شده است و حداقل در بخش سیاست‌گذاری می‌توان گفت که سیاست‌گذاری بر عهده این مجموعه است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به مأموریت رئیس‌ جمهور به وزیر رفاه برای تنظیم تمام مقررات، لوائح و هراُنچه که برای اجرای سیاست‌های کلی مورد نیاز است طی دو تا دو و نیم ماه گفت: در این سیاست ها اشاره شده است که باید این اقدام طی شش ماه انجام شود اما چون فرآیند تصویب آن زمانبر است ظرف دو تا دو و نیم ماه آماده شود که هم اکنون گروهِی تعیین و موظف به انجام این مهم شده‌اند.

وی افزود: در جریان تنظیم این سیاست‌ها بودیم و از شهریورماه سال گذشته که دولت آغاز به کار کرد تلاش کردیم برنامه‌های خود را بر همین ریل تنظیم کنیم و به صورت خودکار آمادگی کامل داریم که آن را اجرایی کنیم. در واقع مقدمات اجرایی فراهم شده و به مصوباتی نیاز دارد.

عبدالملکی در ادامه به چهار اولویت و سیاست اصلی که از سوی این وزارتخانه دنبال می‌شود اشاره کرد و گفت: ما در وزارتخانه خودمان چهار کلان پروژه را هدف‌گذاری کرده‌ایم که مبتنی بر همین سند ابلاغی سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی و مربوط به یکی از عرصه‌های زندگی مردم است.

وی ادامه داد: کلان پروژه اول، اشتغال در حوزه

کار، دوم نظام بازنشستگی در حوزه آتیه مردم، سوم

رفع فقر و اقشار آسیب پذیر در حوزه رفاه مردم و چهارم ساماندهی شرکت‌های زیرمجموعه در حوزه اموال مردم هستند. این‌ها شرکت‌ها دولتی نیستند بلکه اموال مردم و متعلق به آنها هستند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره اقدامات انجام شده در حوزه اشتغال گفت: اشتغال، دارای دو بعد است؛ نخست ایجاد اشتغال و دوم کیفیت کار. کیفیت کار به روابط کار و حقوق کارگران و کارفرمایان مرتبط است. در بند ۶ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی هم به اشتغال اشاره شده است. اگر مسئله بیکاری برطرف شود بخش بزرگی از اهداف ما در حوزه رفاه محقق خواهد شد.

عبدالملکی افزود: در چندماه گذشته چارچوب

منسجم مبتنی بر سیاست اشتغال مقاومتی را

ایجاد کردیم که در آبان ماه سال ۱۴۰۰ با عنوان

«زیست‌بوم ملی اشتغال جمهوری اسلامی» تصویب

شد و به واسطه آن همه بازیگران حاکمیتی، دولتی و مردمی در کنار یکدیگر قرار می‌گیرند. در قالب این چارچوب، بحث آموزش‌های مهارتی و ارتباط آن با نظام تأمین مالی و نظام مجوزها، بازاریابی، بازرگانی و … مشخص است.

وی با اشاره به اینکه در نیمه دوم سال گذشته این دستگاه‌ها هماهنگ شدند و ۷۱ دستگاه در

قالب ۲۲۲ طرح اشتغال‌زا در کنار همدیگر قرار

گرفتند گفت: با اقدامات انجام شده، رزمستان

گذشته یکی از پایین‌ترین نرخ‌های بیکاری را در

۱۲ سال اخیر تجربه کردیم. تا آخر فروردین ماه

جاری آمار اشتغال سال گذشته و بخصوص نیمه

دوم را ارائه می‌کنیم که البته عملکرد خوبی را در

این زمینه شاهد بوده‌ایم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود

عزم جزم دولت برای خوش‌حسابی با نظام تأمین اجتماعی

سالم‌سازی مدیریتی در وزارت رفاه



شکاف درآمدها و مصارف، مسئله مهمی است. در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی اشاره جدی به این موضوع شده که دولت و حاکمیت باید به نحوی برنامه‌ریزی کنند که این شکاف کم شود.

دولت عزم جزمی برای خوش‌حسابی با نظام تأمین اجتماعی دارد. اگر دولت خوش‌حساب به بودجه بخش اعظمی از وابستگی صندوق‌ها به بودجه دولتی وجود نداشت. برنامه افزایش دارایی‌های صندوق و مدیریت بهینه آن نیز در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی اشاره شده است.

عبدالملکی افزود: البته پیش از آنکه سیاست‌های کلی ابلاغ شود الگوی مربوط به ساماندهی نظام بازنشستگی در ستاد اقتصادی دولت مطرح و تصویب شد که البته برخی قسمت‌های آن احتیاج به قانون‌گذاری دارد که با سیاست‌های کلی ابلاغی می‌توان این امر را با روند بهتری طی کرده

و آنها را سریعتر به قانون تبدیل کرد.وی تاکید کرد که اگر همه اجزای حاکمیت همراهی کنند تلاش می‌کنیم نظام بازنشستگی و تأمین اجتماعی را پایدار کرده و یکبار برای همیشه با این ابرچالش روبه‌رو شده و آن را حل کنیم.وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به بند ۳ سیاست‌های ابلاغی با مضمون «پایبندی به حقوق و رعایت تعهدات بین نسلی و عدم تحمیل طرح‌های فاقد تضمین مالی بین نسلی، تأمین منابع پایدار، رعایت محاسبات بیمه‌ای و تعادل بین منابع و مصارف و حفظ و ارتقاء ارزش ذخایر سازمانها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی به عنوان اموال متعلق حق مردم با تاکید بر امانت‌داری، امنیت، سودآوری و شفافیت و ایجاد ساز و کار لازم» گفت: ما حدود ۶۰۰ شرکت صندوق‌های بازنشستگی داریم که دولتی

نیستند و اموال مردم‌اند. همه این شرکت‌ها متعلق به مردم هستند و هیچ شرکت دولتی نداریم. از این تعداد، در ۴۰۰ شرکت سهامدار عمده هستیم، این مجموعه‌ها ثروت‌های بزرگی هستند. به عنوان مثال در حوزه دارو ۴۰ درصد صنعت دارویی کشور و در حوزه سیمان حدود ۳۸ درصد تولید کشور برعهده شرکت‌های زیرمجموعه‌ای ماست.

عبدالملکی اضافه کرد: این شرکت‌ها هم دودسته هستند یا محاصل سرمایه‌گذاری خود صندوق‌ها بوده‌اند یا دارایی‌هایی که بابت رد دیون از سوی دولت واگذار شده‌اند. بخش قابل‌ملاحظه‌ای از هزینه صندوق‌ها قرار است از محل سود این شرکت‌ها تأمین شود که اکنون این رقم ۱۰ درصد است و باید آن را افزایش دهیم.

وی با بیان اینکه بحث سالم سازی مدیریتی را مطرح کردیم گفت: تعداد زیادی از کارکنان این مجموعه‌ها افراد سالم و خدومی هستند اما متأسفانه افراد بی‌ربط هم خیلی زیاد داشتیم. حدود ۴۰۰ انتصاب و جایجایی در مدت حضور ما در وزارتخانه انجام شده‌است. از این تعداد، برخی بازنشسته شده بودند و برخی مأمور به خدمت بودند که برگشتند، اما بخش قابل‌ملاحظه‌ای صلاحیت آن جایگاه را نداشتند و بعضاً برخی محکومیت امنیتی، اقتصادی و غیره داشتند یا تخصص لازم را نداشته و ناکارآمد بودند. برای این جابه‌جایی‌ها تحت فشار هم قرار گرفتیم اما به‌عنوان امانت‌دار مردم بررسی کردیم و اقدام ما مدیران فوئتری منصوب کنیم. حدود ۲۰۰۰ مدیر در این مجموعه‌ها داریم که ۴۰۰ نفر جایجا شدند و به‌زودی ۴۰۰ تا ۵۰۰ نفر دیگر هم جایجا خواهند شد و با سالم سازی مدیریتی بخشی از انتظارات ما برای افزایش بازدهی شرکت‌ها محقق خواهد شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد. بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند. در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد. سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.

در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد.

سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای

داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک

عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش

اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود

احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش

تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.

در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد.

سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای

داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک

عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش

اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود

احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش

تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.

در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد.

سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای

داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک

عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش

اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود

احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش

تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.

در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد.

سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای

داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک

عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش

اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود

احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش

تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.

در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد.

سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای

داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک

عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش

اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود

احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش

تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.

در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد.

سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای

داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک

عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش

اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود

احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش

تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.

در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد.

سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای

داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک

عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش

اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود

احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش

تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.

در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد.

سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای

داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک

عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش

اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود

احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش

تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.

در حوزه سرمایه‌یابی نیز اقدامات خوبی انجام شد.

سال گذشته سیمان افزایش قیمت قابل‌ملاحظه‌ای

داشت و با تغییر مدیریتی در ابتدای کار و یک

عرضه سنگین در بورس، قیمت سیمان کاهش

اساسی پیدا کرد. سیاست ما برای افزایش سود

احتکار و کاهش تولید نیست، بلکه از طریق افزایش

تولید به دنبال افزایش سود خواهیم بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بیان

کرد: به عنوان مثال در شرکت ملی نفتکش که

سهامدار عمده هستیم یک تغییر مدیریتی دادیم

و طی چهار ماه بازدهی این شرکت دو برابر شد.

بعد از مدت‌ها این شرکت عدد قابل‌ملاحظه‌ای

به صندوق بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی

به‌عنوان سود پرداخت کرد. در حوزه داروسازی

داروهای جدیدی برای نخستین بار تولید شدند.